

Zadání bakalářské práce

Student: **Petr Hoffmann**

Studijní program: B6202 Hospodářská politika a správa

Studijní obor: 6202R009 Ekonomika, management a informatika v oblasti veřejné

Téma: **Příjemci řízení do služebního poměru PŘ a vývoj motivačních faktorů nových uchazečů**
Recruitment and motivation of Police Officers of the Police of CR

Zásady pro vypracování:

V bakalářské práci zpracujte problematiku přijímání řízení do služebního poměru k Policii České republiky a analyzujte motivační faktory nových uchazečů za posledních 5 let. Cílem práce je zjistit hlavní motivační faktory, které vedou uchazeče o zaměstnání u Policie ČR a analyzovat motivační faktory za posledních 5 let a srovnat je s obdobím 1991-1996.

Práci vypracujte v těchto bodech:

1. Úvod – cíle práce, vysvětlení základních pojmů
2. Popis podmínek vzniku služebního poměru a přijímání řízení
3. Hodnocení motivačních faktorů vybraných uchazečů v souvislosti s přijímáním řízení k PŘ.
4. Návrh na opatření, která by vedla ke zvýšení motivace uchazečů
5. Závěr – zhodnocení práce, návrhy na další směry řešení i pokračování práce

Rozsah práce: 30 stran textu

Seznam doporučené odborné literatury:

Milan Nekonečný – Motivace pracovního jednání

Zbyněk Bureš – Psychologie práce a její užití

Dr.Mgr. Jan Cváček – Vybrané problémy psychologie v policejní praxi

Formální náležitosti a rozsah bakalářské práce stanoví pokyny pro vypracování zveřejněné na webových stránkách fakulty.

Vedoucí bakalářské práce: **Ing. Jan Gottfried, Ph.D.**

Datum zadání: 31.10.2008

Datum odevzdání: 20.04.2009

doc. Dr.Ing. Oldřich Kodým
vedoucí institutu

prof. Ing. Vladimír Slivka, CSc.,Dr.h.c.
dekan fakulty